



**COMMUNICATION
SUR LE PROGRES
DU GLOBAL COMPACT
DES NATIONS UNIES**

DECLARATION D'ENGAGEMENT DU DIRIGEANT

« Fillon Technologies renouvelle son engagement, auprès du Pacte Mondial des Nations Unies, pour respecter, soutenir et appliquer les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption, et à les promouvoir au sein de sa sphère d'influence. Faire partie du Pacte Mondial depuis 2016 représente pour nous un engagement important que nous mettons en application par des initiatives concrètes. Conformément aux directives du Pacte Mondial, le Groupe démontrera à travers sa Communication sur le Progrès (CoP) les efforts déployés en interne pour appliquer ces dix principes.»



Sébastien REINBOLD

P.D.G

| | |
|---|---|
|  <p>UN GLOBAL COMPACT</p> <p>NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL</p> | <p>Ceci est notre Communication sur le Progrès sur la mise en œuvre des principes du Pacte mondial des Nations Unies.</p> <p>Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.</p> |
|---|---|

SOMMAIRE

| | |
|--|---------|
| ▶ NOTRE METIER | 5 |
| ▶ NOTRE ENGAGEMENT | 6 |
| ▶ NOS OBJECTIFS | 7 |
| ▶ NOS VALEURS | 8 |
| ▶ NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES DROITS DE L'HOMME | 9 - 10 |
| ▶ NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL | 11 - 13 |
| ▶ NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR L'ENVIRONNEMENT | 14 - 15 |
| ▶ NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION | 16 |
| ▶ GESTION DE LA CRISE SANITAIRE DE LA COVID-19 | 17 |





qualité
savoir-faire
expertise



réseau international...
service local



+60
ans
d'innovation

**GAME CHANGER
OF YOUR
MARKET !!**



240
employés
autour du monde



95%
export



passionnés
par nos métiers

NOTRE METIER

Créé en 1954 par Roger Fillon, le groupe FILLON TECHNOLOGIES est aujourd'hui l'acteur mondial #1 de la production et commercialisation d'équipements dédiés à la préparation des peintures en carrosserie. 240 personnes réparties à travers le monde apportent des solutions, des services et un support technique aux fabricants de peinture, constructeurs et distributeurs automobiles.

Les concepteurs de FT étudient les besoins de l'industrie automobile afin de développer une offre de produits universelle qui garantit une finition parfaite au peintre en carrosserie.

Nos équipements sont dédiés au marché de la préparation de peinture :

- ▶ Dosage automatique : pour une protection optimale de la peinture avec un dosage de haute précision pour une couleur parfaite et sans perte ou gaspillage.
- ▶ Machines d'agitation : pour une préservation et un mélange sûr et performant des lignes de peinture.
- ▶ Remplisseurs d'aérosols : pour un remplissage d'aérosol à la teinte en un temps record.



NOTRE ENGAGEMENT

Fillon Technologies s'engage à nouveau en 2022 à respecter, soutenir et appliquer les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies et les 17 Objectifs de Développement Durable DE L'ONU :

Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.
2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Normes internationales du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



NOS OBJECTIFS

Pour FILLON TECHNOLOGIES, le terme « développement durable » a plusieurs significations. Il définit notre approche de la prise de décision, ainsi que la gestion de notre impact environnemental et de nos relations avec nos clients, nos salariés, nos fournisseurs, nos actionnaires. Mais surtout, nous avons la ferme conviction qu'une entreprise durable assure sa croissance à long terme.

En tant qu'acteur international, nous avons conscience du fait que notre impact s'étend au-delà de l'enceinte de nos locaux.

ECOCONCEPTION

QUALITE

Le « développement durable » est ancré dans notre culture d'entreprise depuis des années.

Nos équipes pensent, créent et industrialisent les équipements de demain en portant une grande attention aux caractéristiques de conception de nos nouveaux produits. Nous sommes parfaitement conscients que nos méthodes de fabrication des produits ont des conséquences directes sur l'environnement.

Nous comprenons aussi l'importance de considérer les produits en terme de « cycle de vie » afin de réduire l'impact de l'entreprise et de ses produits sur la planète.

INNOVATION

C'est pour cela que nous entrons dans une démarche d'écoconception et que nous

nous faisons un devoir d'étudier continuellement tous les aspects de nos produits (conception, fabrication, utilisation, et recyclage) afin de nous assurer que nous avons pris toutes les dispositions possibles pour réduire au maximum notre empreinte carbone.

DURABILITE

Une telle démarche suppose une vision globale, pour réduire à la fois les besoins en énergie, matières premières (en travaillant sur de nouveaux matériaux, par exemple), les emballages et les déchets.

NOS VALEURS



ESPRIT D'EQUIPE

Nous réussissons en équipe

OUVERTURE D'ESPRIT
*Lorsque nous nous ouvrons,
le monde s'ouvre à nous*



INTEGRITE

Nous sommes fiables

ORIENTE RESULTATS
*Nous gagnons ou nous apprenons,
mais nous ne perdons jamais*



ATTITUDE POSITIVE

Apprécier et vivre l'expérience Fillon

NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES DROITS DE L'HOMME

ACTIONS REALISEES EN 2021

Objectif : Politique écrite de l'entreprise concernant les Droits de l'Homme et la prévention des éventuelles violations (code de conduite).

■ **Solution** : Règlement intérieur expliquant le code de conduite à suivre dans l'entreprise.

► **Résultat** : Le règlement est donné à chaque nouvel employé sous format papier et il est disponible en format informatique sur le réseau de l'entreprise accessible à tous les collaborateurs

Objectif : Adoption des principes du Global Compact relatif aux Droits de l'Homme

■ **Solution** : Insertion d'articles dans la Newsletter où l'on explique notre adhésion au Global Compact et la démarche RSE de l'entreprise.

► **Résultat** : Diffusion de la newsletter 2 fois par an à l'ensemble du groupe

Objectif : Partenariat pour favoriser la solidarité, l'éducation, la santé, et en règle générale le respect des droits de l'Homme.

■ **Solution** : Dans la continuité de son engagement dans le cadre du Global Compact des Nations Unies, Fillon Technologie lance en 2020 un programme sponsoring et mécénat pour apporter un soutien à ses collaborateurs qui s'engagent ou qui soutiennent des initiatives faisant écho aux valeurs défendues par Fillon Technologies : humanitaire, santé / bien-être, éducation, développement durable.

► **Résultat** : Partenariat avec l'association « Les bouchons de l'espoir / Les Clayes Handisport » pour le financement d'actions d'aide aux personnes handicapées. Mise en place d'un sponsoring pour les Foulées Roses de Chartres et les Foulées de la Cathédrales pour la lutte contre le cancer du sein. L'équipe Fillon Technologies est arrivée en 2e position au Challenge Entreprises.



NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES DROITS DE L'HOMME

AXE DE PROGRES 2022 - 2023

► Dans le cadre du programme Sponsoring et Mécénat relancé en 2022, plusieurs actions ont été lancées :

- Subvention financière pour le projet phare sélectionné est de soutenir l'association les Clé du Raid qui a pour objectif de parcourir 10000 km en 2025, en 22 jours pour acheminer 70kg de matériel scolaire et sportif dans des écoles de Bosnie-Herzégovine, Albanie, Macédoine et de Bulgarie.

- 2 partenariats sur 2 ans ont été définis :

> Avec l'école primaire de Faverolles, participation financière aux sorties scolaires éducatives.

> Avec l'association Chien Guide pour la Liberté Visuelle, participation financière à l'élevage d'un chien guide de la naissance à l'adoption par une personne déficiente visuelle.

- Et plusieurs sponsorings dont la participation des collaborateurs au 24e semi marathon de Chartres avec la prise en charge des inscriptions aux différentes courses proposées.



Ecole Primaire de Faverolles



NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

ACTIONS REALISEES EN 2021

Objectif : Politique et procédure de protection des conditions de travail

■ **Solution** : Sécurité des travailleurs : optimisation et diffusion des consignes de sécurité et procédure accident du travail auprès des collaborateurs.

► **Résultat** : Une vidéo sur les consignes générales de sécurité diffusée à chaque nouveau collaborateur qui intègre la société pour une meilleure compréhension et assimilation de ces consignes

Objectif : Politique active en faveur du handicap

■ **Solution** : Partenariat avec des établissements et service d'aide par le travail.

► **Résultat** : Nous travaillons avec les ESAT et sollicitons des organismes partenaires tel que CAP 28. le CAT a réalisé en 2021, 23 500 heures de travail pour Fillon Technologies soit une moyenne de 25 personnes sur l'année.

Objectif : Politique de lutte contre la discrimination

■ **Solution** : Favoriser l'égalité homme - femme au quotidien



► **Résultat** : L'Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est de 91 sur 100 pour 2021 (Indicateur écart de rémunérations : 36, Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35, Indicateur retour de congés maternité : 15, Indicateur hautes rémunérations: 5)

■ **Solution** : Nomination de 2 référents harcèlement sexuel

► **Résultat** : Il y a eu deux cas signalés, traités et solutionnés.

NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

ACTIONS REALISEES EN 2021

Objectif : Adoption des principes de management de la qualité avec la norme ISO 9001

■ **Solution** : Evaluation du plan de formation et de la mise en priorité des compétences des salariés.

► **Résultat** : Validation de la norme sur ces points

Objectif : Formation des employés

■ **Solution** : Amélioration continue du plan de formation annuelle et formation de sauveteur / secouriste

► **Résultat** : 89 formations effectuées en 2021 dont 16 formations SST.

Objectif : Bien-être des salariés au cœur des préoccupations de l'entreprise

■ **Solution** : Favoriser le dialogue social et la communication auprès des équipes

► **Résultat** : 1 fois tous les 2 mois réunion CSE, 4x/an réunion des managers, 2x/an diffusion de la newsletter interne, 2x/an discours de la direction, 2x/an des entretiens individuels. Un séminaire destinés aux cadres de la société a eu lieu en 2021 et 2 conventions digitales à destination des responsables de filiales au lieu d'une les années passées.

■ **Solution** : Evolution du personnel



► **Résultat** : Il y a eu 11 évolutions / promotions qui ont concerné 6 femmes et 5 hommes pour 114 CDI en moyenne sur l'année soit 9.7% des effectifs. Une salariée non cadre est passée cadre, deux intérimaires ont signé un CDD puis un CDI, 7 intérimaires ont signé un CDD, un apprenti est passé en CDD.

■ **Solution** : Programme de Parrainage et de Co-optation

► **Résultat** : 5 parrainages et 3 candidats cooptés dont un a été recruté.

NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

AXE DE PROGRES 2022 - 2023

- ▶ Fillon Technologies souhaite mettre en place plusieurs événements internes pour accroître la cohésion d'entreprise sur 2022 / 2023 pour favoriser davantage le bien-être des salariés. Plusieurs axes sont étudiés tels qu'une journée supplémentaire de séminaire, des portes ouvertes, une soirée d'entreprise, ...
- ▶ Projet d'affichage dynamique à l'étude pour améliorer la communication interne de l'entreprise.



NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR L'ENVIRONNEMENT

ACTIONS REALISEES EN 2021

Objectif : Valorisation des déchets

■ **Solution** : Limiter la consommation de papier



► **Résultat** : Dématérialisation des documents (factures et note de frais) au service comptabilité avec une économie de 7 500 feuilles de papier sans compter l'encre et l'électricité correspondantes.

■ **Solution** : Partenariat avec l'association « Les bouchons de l'espoir / Les Clayes Handisport » pour le recyclage des bouchons en plastique et permettre le financement d'actions d'aide aux personnes handicapées.

► **Résultat** : Collecte continue avec les bornes de collecte pour les bouchons plastiques. Déjà plus de 20000 bouchons récoltés pour l'association.

■ **Solution** : Réduction des emballages

► **Résultat** : Avec plusieurs fournisseurs, nous utilisons des bacs navettes pour le transport des composants et des sous-ensembles.

■ **Solution** : Continuité de la filière de tri sur les métaux, le carton, le bois et les déchets industriels banals.

► **Résultat** : En 2021, nous avons traité : métaux = 20 tonnes, carton = 6.5 tonnes, bois = 20 tonnes, déchet industriel banal = 10 T.



NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR L'ENVIRONNEMENT

ACTIONS REALISEES EN 2021

Objectif : Réduction de notre impact sur l'environnement

■ **Solution** : Achat de notre Energie électrique en Energie 100% renouvelable

► **Résultat** : 100% de la consommation de FILLON TECHNOLOGIES est de l'énergie 100% renouvelable sur ces 2 sources :

- Source mécanique ou marine
- Installation hydroélectrique

■ **Solution** : Réduction de nos émissions de CO2.



► **Résultat** : Notre parc automobile compte 1 véhicule tout électrique, un véhicule hybride rechargeable et un véhicule hybride non rechargeable. L'utilisation de la borne de recharge électrique est ouverte aux collaborateurs pour les inciter à passer à l'électrique. Et l'ensemble représente une économie de 7 Tonnes de CO2 par an.

AXE DE PROGRES 2022 - 2023

► Un audit sera effectué en 2022 sur l'isolation de l'usine pour réduire à terme la consommation de gaz pour le chauffage. Et une réflexion est menée en parallèle sur des technologies qui permettraient de réduire substantiellement la consommation de gaz sur la ligne de peinture poudre.

► En réponse à la crise sanitaire, des bouteilles d'eau sont distribuées à chaque collaborateur à la cantine. Pour limiter nos déchets plastiques, le projet de l'installation de fontaines à eau sans contact seront installées en 2022.



NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

ACTIONS REALISEES EN 2021

Objectif : Politique anti-corruption concernant les partenaires professionnels

■ **Solution** : Limitation de la valeur des goodies pour nos clients

■ **Solution** : Mise en place d'un code de conduite



■ **Solution** : Sensibilisation des collaborateurs sur l'anti-corruption des partenaires professionnels.

AXE DE PROGRES 2022 - 2023

- ▶ Identification des collaborateurs ayant un poste à risque d'exposition et mise en place de formation de ces employés.
- ▶ Diffusion d'une note de service par le service RH sur l'anti-corruption.

▶ **Résultat** : Aucun goodies n'a été commandé en 2021.

▶ **Résultat** : Une clause sur le Global Compact est incluse dans les CGA pour promouvoir les principes du Global Compact auprès des fournisseurs :

Article 13 - Corporate social responsibility

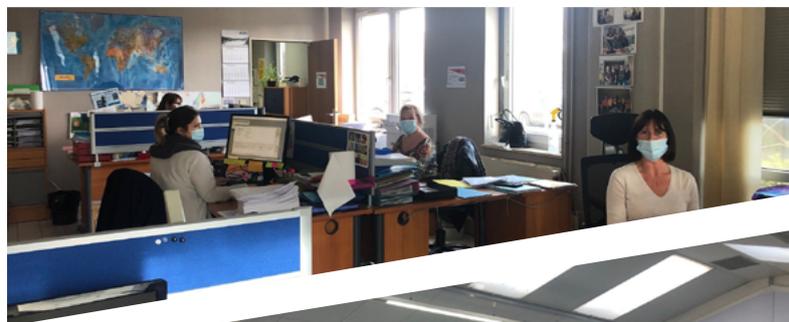
FILLON has been a member of the United Nations Global Compact since February 2016 and is committed to respecting, supporting and applying the 10 principles of the UN Global Compact concerning human rights, labour standards, the environment and the fight against corruption. FILLON expects the Supplier to respect, support and implement the principles of the UN Global Compact in the same way, even if it has not joined the UN Global Compact.

▶ **Résultat** : Instructions répétées chaque année auprès de tous les collaborateurs commerciaux du groupe lors de la convention annuelle.

GESTION DE LA CRISE SANITAIRE DE LA COVID-19

Depuis 2 ans, Fillon Technologies fait face à la crise sanitaire de la COVID-19. Notre société ayant toujours au coeur de ses préoccupations le bien-être et la santé de ses salariés, un protocole sanitaire défini par le comité Covid reste en place avec des mesures telles que :

- La charte de télétravail mise en place pour tous les collaborateurs pouvant effectuer leur mission à distance.
- Le gel hydro alcoolique doit être utilisé systématiquement avant et après usage des machines ou objets partagés : photocopieurs, pulvérisateurs, distributeurs ...
- A la cantine, des plexiglas ont été posés entre chaque table. Le nettoyage de l'espace utilisé par chaque collaborateur inclut désormais ces cloisons.
- Il a été demandé d'aérer : les espaces de travail individuels et collectifs (minimum 3 fois par jour pendant 10 min), les salles de réunion (après chaque réunion), la cantine : entre chaque service
- Pour les documents internes, il a été demandé de privilégier au maximum les signatures électroniques. En cas d'impossibilité, de veiller à ce que les parapheurs ne soient manipulés que par une seule personne.
- Les réunions physiques s'effectuent avec port du masque obligatoire et dans le respect des distances sociales. Après chaque réunion, chaque participant doit nettoyer sa place. Néanmoins, l'utilisation d'outils de téléconférence tels que Teams, Skype ou téléphone est à privilégier.



Fillon
Technologies™

**NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL**



Game Changer of your Market!!

www.fillontech.com

contact@fillontech.com

Tel: + 33 (0) 2 37 38 66 10